

PRODUKTBLAD / High Performance Teams

Introduktion til modellen:

Studier inden for anvendt adfærdsvidenskab har afdækket, at mennesker i enhver form for socialt samspil fokuserer på følgende 4 elementer:

Accept –

opbygning af tillid, accept af sig selv og andre

Data –

Den strøm af sanseindtryk, følelser og ideer, som gruppen og individet oplever og det sociale system, som de kommer til udtryk igennem

Målætning –

Processer i relation til målsætning, problemløsning og beslutningstagning i gruppen – og integreringen af de enkelte gruppe-medlemmers egentlige motiver

Styring –

Om de mekanismer, der styrer og koordinerer handlinger, så de sker i den rigtige rækkefølge
Disse fokuspunkter kan ikke afskaffes og de er indbyrdes afhængige, d.v.s. jo bedre vi er til at håndtere et af fokusområderne, jo større positiv effekt vil det have på evnen til at håndtere andre – og omvendt.



TEAM UDVIKLING – helt konkret

De 7 faser, som er repræsenteret i den anvendte model, gør sig hele tiden gældende, selv om deres dominans på forskellige tidspunkter varierer fra team til team

Orientering – Hvorfor er jeg her?

- Formål
- Teamidentitet
- Medlemskab

Tillid – Hvem er I?

- Gensidig respekt
- Oprigtighed
- Spontan interaktion

Målaflaring – Hvad gør vi?

- Eksplicitte værdier
- Klare integrerede mål
- Fælles vision

Forpligtelse – Hvordan gør vi det?

- Klare roller
- Fordelte ressourcer
- Faste beslutninger

Implementering – Hvem gør hvad, hvornår og hvor?

- Klare processer
- Overensstemmelse
- Arbejdsdisciplin

High Performance – Wauw!

- Spontant samspil
- Synenergi og resultater over forventning

Fornyelse – Hvorfor fortsætte?

- Anerkendelse
- Beherskelse af forandring
- Vedvarende energi

Kontakt

Vi er altid parat til et uforpligtende møde, hvor vi sammen vurderer mulighederne for et samarbejde, der giver resultat.

HR-Business

Helle Ulbak

Executive Consultant & Business Coach

Tlf.: +45 2123 2254

E-mail: Helle@HR-Business.dk

www.HR-Business.dk

Helle Ulbak er certificeret Business Master Practitioner i Coaching og NLP og benytter værktøjer fra Strandgaard Consulting Transforming Coaching og Richard Bandler.

Helle Ulbak er desuden certificeret bruger af THOMAS International og Identity Compass Profile værktøjer. Helle Ulbak følger de standarder og den etik, som er foreskrevet af The International Coach Federation.